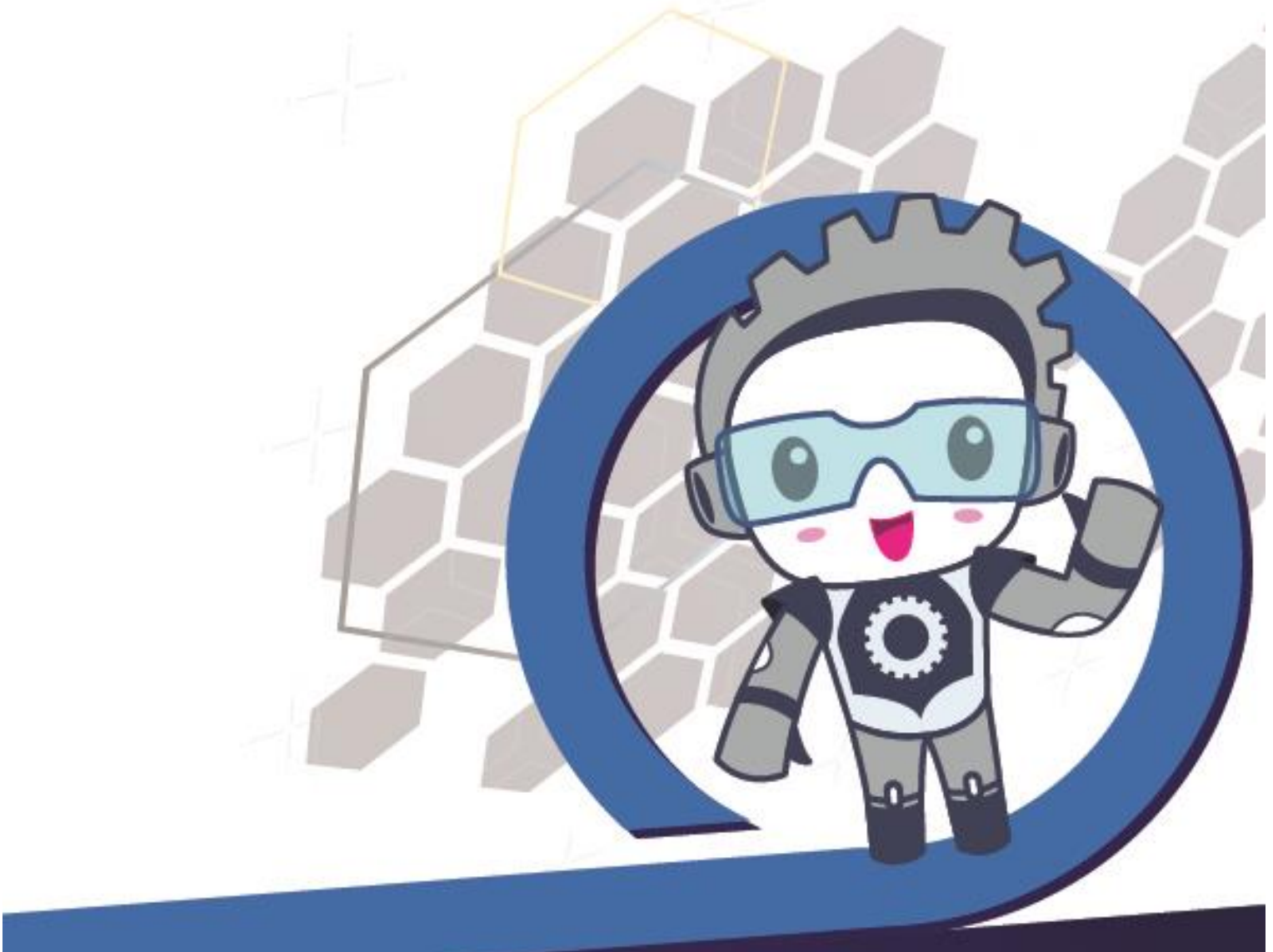
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
Industrial Technology

แผนกลยุทธ์ 5 ปี

(พ.ศ.2566-2570)

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



แผนกลยุทธ์ 5 ปี

พ.ศ. 2566 – 2570

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีทิศทางในการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจตลอดถึงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ รวมถึงกลยุทธ์วิธีการเพื่อพัฒนาคณะ ฯ และใช้เป็นคู่มือในการกำกับการดำเนินงานของผู้บริหารหรือผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงานในองค์กร

นอกจากนี้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฉบับนี้ยังใช้เป็นคัมภีร์ในการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการปฏิบัติงาน และการพัฒนาคณะ ฯ ของบุคลากรในองค์กร ซึ่งภารกิจดังกล่าวนั้น บุคลากรทุกคนในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทั้งสิ้น โดยทั้งนี้คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ได้ทำการระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในคณะผ่านการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ โดยมีวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ปรัชญา : ทักษะเด่น เน้นคุณธรรม ก้าวนำวิชาการ ชำนาญเทคโนโลยี

อัตลักษณ์ : นักเทคโนโลยีปฏิบัติมืออาชีพ มุ่งนำเทคโนโลยีพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เอกลักษณ์ : เป็นคณะที่แน่วแน่ในการพัฒนาและส่งเสริมเทคโนโลยีทุกระดับมุ่งสู่นวัตกรรม

วิสัยทัศน์ : เป็นผู้นำในการผลิตนักเทคโนโลยีปฏิบัติและยกระดับบุคคลทุกช่วงวัยโดยเน้นผลลัพธ์เชิงผลิตภาพ

ค่านิยม : **(Core Values)**

SMART

S	: Spirit	= มีจิตวิญญาณ
M	: Modernize	= มีความทันสมัยบนพื้นฐานความเป็นไทย
A	: Academic	= มีลักษณะเป็นนักวิชาการ
R	: Renowned	= มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ
T	: Technology	= ใช้เทคโนโลยีในงานวิชาชีพ

พันธกิจ

1) ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม ตรงกับความต้องการของสังคม

2) พัฒนากระบวนการวิจัย ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานราก และสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคม

3) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น

ตลอดถึงการสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม

4) พัฒนาระบบนิเวศให้มีความเหมาะสมและส่งเสริมการเรียนรู้ การทำงาน

เป้าประสงค์ (Goals) :

1) เพื่อให้บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม ตรงกับความต้องการของสังคม

2) เพื่อให้มีผลงานวิจัยและก่อเกิดเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานราก และสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคม สร้างเมืองและชุมชน ท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุล

3) เพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

4) เพื่อให้มีระบบนิเวศขององค์กรมีความเหมาะสม เกื้อกูลการเรียนรู้วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมและคุณภาพชีวิตของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์

1) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตทางเทคโนโลยีที่มีความรู้ทางทฤษฎีและปฏิบัติ ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

กลยุทธ์

1.1 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

1.2 ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)

1.3 สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม

2) **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีผลงานวิจัยและก่อเกิดเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานราก และสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคม สร้างเมืองและชุมชน ท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุล

กลยุทธ์

2.1 พัฒนาแผนผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมตามโจทย์เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น

2.2 สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมพลังทางสังคม

2.3 สร้างเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้

3) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์

3.1 พัฒนางานบริการวิชาการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ต้นแบบเพื่อเร่งผลิตผลงานวิชาการรับใช้สังคม

3.2 ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

3.3 ส่งเสริมสนับสนุนโครงการพระราชดำริ

4) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ เพื่อให้มีระบบนิเวศขององค์กรมีความเหมาะสม เกื้อกูลการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมและคุณภาพชีวิตของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์

4.1 พัฒนาองค์กรเชิงนิเวศ (Green University)

4.2 พัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University)

4.3 พัฒนามหาวิทยาลัยพื้นที่นวัตกรรม (Innovative University

4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)

ข้อมูลทั่วไปคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ความเป็นมาและข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับคณะ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เดิมเป็นหมวดวิชาหัตถศึกษา สังกัดวิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เปิดสอนระดับ ป.กศ. และ ป.กศ. สูง วิชาที่เปิดสอนเป็นวิชาพื้นฐาน คือ วิชาหัตถศึกษา และเปิดสอนเป็นวิชาโท ให้กับนักศึกษาทั้งภาคปกติและภาคนอกเวลา (ภาคค่ำ) มีอาคารโรงฝึกงานหนึ่งหลัง

พุทธศักราช 2518 วิทยาลัยครูทั่วประเทศได้รับการยกฐานะตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีผลทำให้วิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ได้เกิดการเปลี่ยนแปลง จากหมวดวิชาหัตถศึกษา เป็นภาควิชาหัตถศึกษาและอุตสาหกรรมศิลป์ สังกัดคณะวิชาวิทยาศาสตร์ ต่อมาได้เรียกชื่อสั้นๆ เป็น “ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์”

พุทธศักราช 2526 ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ ได้เปิดสอนระดับปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกอุตสาหกรรมศิลป์ หลักสูตร 4 ปี ให้กับนักศึกษาภาคปกติและเปิดหลักสูตร 2 ปี (หลังอนุปริญญา) ตามโครงการอบรมครูประจำการ (อคป.) เป็นการเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรีเป็นรุ่นแรกของภาควิชา

พุทธศักราช 2528 วิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนโครงการอบรมครูประจำการ (อคป.) เป็นโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) และภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ ได้เปิดสอนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ระดับอนุปริญญา (อ.วท.) โปรแกรมวิชาไฟฟ้า และโปรแกรมวิชาเครื่องกล เป็นรุ่นแรกให้กับนักศึกษา (กศ.บป.) ในปีนี้นักศึกษาครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) อุตสาหกรรมศิลป์ ตามโครงการอบรมครูประจำการ (อคป.) ของภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ สำเร็จเป็นบัณฑิตรุ่นแรก

พุทธศักราช 2527 นักศึกษาครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) ภาคปกติสำเร็จเป็นบัณฑิตรุ่นแรกของบัณฑิตภาคปกติของภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์

พุทธศักราช 2531 เปิดสอนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ระดับปริญญาตรี 2 ปี หลังอนุปริญญา วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีการผลิต) ให้กับนักศึกษาโครงการ การศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) เป็นรุ่นแรก

พุทธศักราช 2533 เปิดสอนนักศึกษา ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีการผลิต) ให้กับนักศึกษาภาคปกติ

พุทธศักราช 2537 สภาการฝึกหัดครูได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2537 ให้จัดตั้ง คณะวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในวิทยาลัยครูทั่วประเทศรวม 8 แห่ง ซึ่งจากมติดังกล่าว ภาควิชาอุตสาหกรรมศิลป์ จึงได้รับการยกฐานะเป็นคณะวิชา และได้เสนอขอแต่งตั้ง

กรรมการบริหารคณะวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมต่อวิทยาลัย และสภาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ นายมงคล การชำนาญ เป็นหัวหน้าคณะวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม บริหารงานในรูปแบบคณะวิชา เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2537 โดยแยกการบริหารออกจากคณะวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทางคณะถือว่าวันที่สภาการฝึกหัดครูมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วันที่ 28 กรกฎาคม 2537 ซึ่งถือเป็นวันเกิดของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พุทธศักราช 2538 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระกรุณาธิคุณโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ตรา "พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538" โดยให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมีอธิการบดีเป็นผู้บริหารสถาบัน คณบดีเป็นผู้บริหารคณะและสถาบันได้แต่งตั้งให้นายวิชิต ศรีทอง เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พุทธศักราช 2539 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้สร้างอาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (5 ชั้น) เป็นแห่งแรก ของสถาบันราชภัฏทั่วประเทศ

พุทธศักราช 2540 สถาบันได้ปรับเปลี่ยนโครงการจากการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) เป็นการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ปช.)

พุทธศักราช 2541 มีพิธีเปิดอาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2541 โดยมีเจ้าคุณอุดมประชานาถ (หลวงพ่อเปิ่น) เจ้าอาวาสวัดบางพระ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ และนายจรูญ ถาวรจักร์ อธิการบดี สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานฝ่ายฆารวาส และคณะได้ย้ายเข้ามาดำเนินการที่อาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พุทธศักราช 2542 กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วน ราชการภายในสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามมาตรา 6 และมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 โดยให้มีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เป็นคณะหนึ่งของสถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2542 (ตามหน้า 39 เล่ม 116 ตอนพิเศษ 79 ง. ราชกิจจานุเบกษา 12 ตุลาคม 2542)

พุทธศักราช 2543 สภาสถาบันราชภัฏได้แต่งตั้งให้ นายวิชิต ศรีทอง เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมคนแรกตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าว

พุทธศักราช 2546 สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สภาสถาบันราชภัฏได้แต่งตั้งให้นายประจบ ดีบุตร เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พุทธศักราช 2547 วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ได้มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 121ตอนพิเศษ 23 ก ให้สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยมี นายประจบ ดีบุตร เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พุทธศักราช 2548 วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ นายวิวัฒน์ คลังวิจิตร เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

พุทธศักราช 2550 วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2550 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจบ ดีบุตร เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

พุทธศักราช 2554 วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ฉุยฉาย เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2554 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจบ ดีบุตร เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

พุทธศักราช 2558 วันที่ 7 เมษายน 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้แต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจนถึงปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี	คณบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำพล เทศดี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาวรรณ แพงศรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัญลักษณ์ กิ่งทอง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์องอาจ ทับบุรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรมสัมพันธ์
อาจารย์จิรัญญา โชตยะกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
อาจารย์ ดร. บุญยฤทธิ์ ศรีปาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศและสื่อสารองค์กร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล ปทุมมาเกษร	ประธานหลักสูตรวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์องอาจ ทับบุรี	ประธานหลักสูตรวิชาไฟฟ้าอุตสาหกรรม
อาจารย์จิรัญญา โชตยะกุล	ประธานหลักสูตรวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัญลักษณ์ กิ่งทอง	ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรมเครื่องกล

อาจารย์ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ	ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจบ ดีบุตร	ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรม
รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี	ประธานหลักสูตรการจัดการเทคโนโลยี
นางสาวกรรณิกา สร้อยสำโรง	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้บริหารคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี	คณบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำพล เทศดี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาวรรณ แพงศรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญลักษณ์ กิ่งทอง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

เป้าประสงค์ (Goals) :

1) เพื่อให้บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม ตรงกับความต้องการของสังคม

2) เพื่อให้มีผลงานวิจัยและก่อเกิดเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานราก และสร้างความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคมสร้างเมืองและชุมชน ท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุล

3) เพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

4) เพื่อให้มีระบบนิเวศขององค์กรมีความเหมาะสม เกื้อกูลการเรียนรู้วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมและคุณภาพชีวิตของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตารางที่ 1 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย						หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
		65	66	67	68	69	70				
1.	ร้อยละของหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตและบุคคลทุกช่วงวัยที่มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการ ตรงกับความต้องการของสังคมและผู้ใช้บัณฑิต และ	-	20	20	20	20	20	ร้อยละ	หลักสูตร	ผศ.ดร.ประภาวรรณ แพงศรี	คณบดี
2.	ร้อยละของผลงานวิจัยที่สามารถสร้างเมืองและชุมชนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุล	-	35	40	40	45	45	ร้อยละ	อาจารย์และบุคลากร	ผศ.อำพล เทศดี	คณบดี
3.	ร้อยละของโครงการที่เกิดจากความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	-	20	20	30	30	40	ร้อยละ	อาจารย์และบุคลากร	ผศ.สัญลักษณ์ กิ่งทอง	คณบดี
4.	ร้อยละของจำนวนพื้นที่ที่มีจัดระบบนิเวศขององค์กรมีความเหมาะสม เกื้อกูลการเรียนรู้วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน	-	65	70	75	80	85	ร้อยละ	คณะและหลักสูตร	ผศ.อำพล เทศดี	คณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย จึงกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และตัวชี้วัดผลงานหลัก ดังนี้

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
1.1 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	1.1.1โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษา ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล 1.1.2โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	1) จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศ หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 2) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการร่วมกับการทำงานต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 3)จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมพื้นที่นวัตกรรม(Innovation Sandbox) 4)ร้อยละของรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill) ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา 5)จำนวนนักศึกษาหลักสูตรระยะสั้น 1) ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนใน ปีการศึกษาที่มีผลงาน เชิงประจักษ์ต่อรายวิชา ที่เปิดสอนในปี
1.2 ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy)	1.2.1 โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา 1.2.2 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	
1.3 สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม	1.3.1) โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา	

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
		การศึกษา 2) ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด 3) จำนวนชุมชนที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม 4)จำนวนนักศึกษาที่มีการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (สัมฤทธิบัตร) 5) จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 6)ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3) ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ทั้งหมด 1) ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพัฒนางานกิจกรรมของหลักสูตรครบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย (Alumni & Senior Citizen Engagement index) 2) จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือ

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
		นานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด 3) จำนวนวิศวกรสังคมที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย 4)จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากวิศวกรสังคมที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาของชุมชนได้จริงและเกิดการเปลี่ยนแปลงต่อชุมชน 5) จำนวนผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย 6) จำนวนผู้ประกอบการที่ดำเนินการธุรกิจตามแผนธุรกิจได้จริง/ได้รับรางวัลจากการเป็นผู้ประกอบการ 7) ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษ ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย 8) จำนวนโครงการที่พัฒนา soft skill ให้กับนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
2.1 พัฒนาแผนผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมตามโจทย์เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	2.1.1 โครงการส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างความเข็มแข็งเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2.1.2 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	1. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนในการแก้ไขปัญหาชุมชนโดยใช้กระบวนการวิจัย ไม่น้อยกว่า 6 ผลงาน 2. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างนวัตกรรมหรืองานวิจัยที่ส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานรากต่อจำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่มีทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 3. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 4. ความสำเร็จของบริหารจัดการงานวิจัยตามแผนของคณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2.2 สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมพลังทางสังคม	2.2.1 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชนหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อผลิตผลงานวิจัย	
2.3 สร้างเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	2.3.1 โครงการประสานงานเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์	มาตรการ /โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
3.1 พัฒนางานบริการวิชาการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ต้นแบบเพื่อเร่งผลิตผลงานวิชาการรับใช้สังคม	1)โครงการประสานงานเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 2)โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model	1) จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพจัดการตนเองเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2) ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมโดยการมีส่วนร่วมของบุคคล ชุมชน หรือหน่วยงานในพื้นที่ 3)ร้อยละของรายวิชาที่นักศึกษาอาจารย์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใช้ชุมชน ท้องถิ่น สถานประกอบการในการออกแบบพัฒนาเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ต่อจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด 4)จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
3.2 ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	1) โครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ /โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
4.1 พัฒนาองค์กรเชิงนิเวศน์ (Green University)	1) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	1) หลักสูตรมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรไม่ต่ำกว่าระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2) คณะมีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน 3)ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเอง (Improvement Plan) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4)ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อคณะ มากกว่า 4.00 5)ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติที่มีต่อคณะ มากกว่า 4.00 6) บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามแผนการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 7) จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อ
4.2 พัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University)	1)โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) 2) โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ ด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 3) โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข 4) โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	
4.3 พัฒนามหาวิทยาลัยพื้นที่นวัตกรรม (Innovative University	1) โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรม 2) โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	

กลยุทธ์	มาตรการ /โครงการ	KPI เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 44 8) จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 44 9) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในการจัดการเรียนการสอน มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และการขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 10)บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามแผนการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 11) การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 12) โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65
4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)	1)โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข 2)โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและองค์กร (SWOT Analysis)

ตารางที่ 2 แสดงความเชื่อมโยงของนโยบายสภามหาวิทยาลัยกับแผนกลยุทธ์

นโยบายสภามหาวิทยาลัย	แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ	กลยุทธ์ของคณะฯ
ด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาบัณฑิต			
นโยบายสภามหาวิทยาลัย ข้อที่ 3 พัฒนาการศึกษาใหม่เพื่อสรางบัณฑิตเปนผูรอบรู มีมาตรฐาน ทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเปนผูประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเปนผูนำการเปลี่ยนแปลงกอใหเกิดประโยชน์ตอสังคม	1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา 1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 1.4. เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft kill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม 1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน 1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)** การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย	1.1 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) 1.2 ยกระดับการเรียนรู้ตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning Philosophy) 1.3 สร้างบัณฑิตสมรรถนะสูง บ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ จิตอาสา และสร้างวิศวกรสังคม

นโยบายสภามหาวิทยาลัย	แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ	กลยุทธ์ของคณะฯ
ด้านการพัฒนาท้องถิ่น			
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน **เป้าประสงค์** วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ **กลยุทธ์** 2.1 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับชาติ และท้องถิ่น 2.2 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับประเทศชาติ และท้องถิ่น 2.3 พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น	2.1 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบโจทย์ระดับชาติ และท้องถิ่น 2.2 สร้างผลงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่ ตอบโจทย์ระดับประเทศชาติ และท้องถิ่น 2.3 พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยสร้างชุมชนอุดมปัญญา
นโยบายสภามหาวิทยาลัย ข้อที่ 1 สรางความรวมมือกับหุนสวนทางสังคมทั้งภาครัฐและสังคม เพื่อสรางเมืองและ	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอดเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	3.1 สร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติจากภายในและภายนอกเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน

นโยบายสภามหาวิทยาลัย	แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ	กลยุทธ์ของคณะฯ
ชุมชน ทองถิ่น ให้เกิด การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน	**เป้าประสงค์** หน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน **กลยุทธ์** 1. บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพโรงเรียนเครือข่ายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ 3. ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model 4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ 5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ 6. ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ		3.2 พัฒนาศูนย์เรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารีและเฉลิมพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์

นโยบายสภามหาวิทยาลัย	แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ	กลยุทธ์ของคณะฯ
ดานการพัฒนาระบบบริหารจัดการ			
นโยบายสภามหาวิทยาลัย ข้อที่ 4 สร้างระบบนิเวศ (Ecological) มหาวิทยาลัยที่เกื้อกูลการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน สร้างนวัตกรรมและคุณภาพชีวิตของชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่** 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน **เป้าประสงค์** การบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และการนำดิจิทัลมาใช้ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์มาตรฐานและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน **กลยุทธ์** 1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ 2. พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 3. ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย 4. พัฒนามหาวิทยาลัยเชิงนิเวศสู่ต้นแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว 5. พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงเรียนสาธิต มรวอ.	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล	4.1 พัฒนาองค์กรเชิงนิเวศ (Green University) 4.2 พัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance University) 4.3 พัฒนามหาวิทยาลัยพื้นที่นวัตกรรม (Innovative University 4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและองค์กร (SWOT Analysis)
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่โดยแยกส่วนออกมาจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2537 ปัจจุบันคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เปิดทำการเรียนการสอนจำนวน 3 หลักสูตร 5 สาขาวิชา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ อย่างไรก็ตามเพื่อให้คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมสามารถตั้งรับกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นชุมชนทางวิชาการที่มีความเข้มแข็งและเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นได้ตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็น “วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี” จึงต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและองค์กรเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระหว่างปี 2566–2570 ดังนี้

จุดแข็ง (Strength–S)

1. มหาวิทยาลัยมีสถานที่ตั้งอยู่ใกล้แหล่งชุมชน มีความสะดวกในการเดินทางของนักศึกษาและผู้ปกครอง ตลอดจนมีสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสาธารณูปโภคที่ครบครัน
2. คณะฯมีที่ตั้งใกล้กับสถานประกอบการและนิคมอุตสาหกรรม ส่งผลให้มีการเชื่อมโยงกับสถานประกอบการในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
3. บริเวณโดยรอบคณะฯมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา
4. คณะฯมีการบริหารงานที่เป็นระบบ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. คณาจารย์ในคณะฯ มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และนำเสนอในระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง
6. ผลงานของนักศึกษาและอาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครองและนักศึกษาในคุณภาพของการจัดการศึกษา
7. คณะฯ มีการบริการวิชาการ สร้างความร่วมมือกับองค์กรในท้องถิ่นในการช่วยเหลือและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ
8. บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในเรื่องความอดทน ขยัน ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน ยอมรับฟังคำแนะนำและมีความพร้อมต่อการพัฒนาตนเอง
9. คณะฯ มีพื้นที่สำหรับรองรับการขยายตัวและขยายสาขาในอนาคต

จุดอ่อน (Weakness-W)

1. พื้นฐานความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และด้านภาษาของนักศึกษาโดยส่วนใหญ่ที่รับเข้ามาอยู่ในระดับพอใช้ ส่งผลต่อกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตทั้งในด้านทักษะวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

2. คณะฯ ยังไม่มีการรวมตัวกันของศิษย์เก่าในรูปแบบของชมรมหรือสมาคมศิษย์เก่า เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ารุ่นพี่และนักศึกษารุ่นน้อง รวมทั้งทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการผลักดันความเชื่อมั่นในศักยภาพของคณะฯ เข้าสู่ตลาดการจ้างงาน

โอกาส (Opportunity-O)

1. คณะฯ ส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรในคณะได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

2. มหาวิทยาลัยอยู่ใกล้กับนิคมอุตสาหกรรม ทำให้คณะฯ สามารถเปิดหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานและแรงงานภาคอุตสาหกรรมรองรับแนวนโยบายของ สกอ. สำหรับหลักสูตรการศึกษาตลอดชีพ

3. รัฐบาลมีนโยบายทุนกู้ยืม (กยศ.) และมหาวิทยาลัยมีทุนการศึกษา ทำให้นักเรียนระดับมัธยมปลายหรือเทียบเท่ามีโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษามากขึ้น เนื่องจากการมีทุนการศึกษาเป็นการช่วยให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถเข้าศึกษาในระดับที่สูงขึ้นได้

4. นโยบายสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Problem-based learning ซึ่งสอดคล้องกับผลผลิตบัณฑิตของคณะฯ

5. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้นักศึกษาเลือกเรียนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นซึ่งสอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตของคณะฯ

อุปสรรค (Threat-T)

1. มีสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงมหาวิทยาลัยจำนวนมากทำให้นักเรียนนักศึกษามีทางเลือกมากขึ้นในการเข้าศึกษา

2. ภาวะการแข่งขันในการรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีมีความรุนแรงมากขึ้น คณะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การรับนักศึกษาเป็นแบบเชิงรุกมากกว่าการดำเนินการแบบตั้งรับ

3. สถานการณ์ในยุคปัจจุบันและอนาคตต่อภาวะโรคระบาดอาจทำให้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนไม่สอดคล้องกับการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

แบบแผนงาน โครงการ กิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	แหล่งงบประมาณและจำนวนงบประมาณ		งบประมาณรวม	รายละเอียดงบประมาณ (แตกตัวคูณ)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ(ระบุชื่อ)
				แผ่นดิน	รายได้				
แผนงาน การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย									
1	**โครงการ 1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษา ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล**								
1	กิจกรรมย่อยที่ 1 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการ บริการด้านงานวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศ หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม		50,000	50,000	ค่าตอบแทนวิทยากร 2คนx4วันx6ชม.x500บาท = 24,000 บาท ค่าใช้สอย = 16,000 บาท (ค่าเดินทาง, ค่าที่พัก, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 10,000 บาท (กระดาษ, แฟ้ม, ดินสอ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, พิวเจอร์บอร์ด, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 -ก.ย.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
2	**โครงการ 1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา**								
2	กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดหาเครือข่ายความร่วมมือหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับชุมชนของนักศึกษาและบุคลากร	1. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือหุ้นส่วนทางสังคมในรูปแบบคณะกรรมการเครือข่าย 2. เพื่อจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายโดยนักศึกษามีส่วนร่วมในการลงปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน 3. เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับชุมชนให้แก่นักศึกษาผ่านการนำนวัตกรรมเชิงประจักษ์จากการจัดการเรียนการสอนแบบ productive learning ไปใช้ประโยชน์ในชุมชนเป้าหมาย	1. จำนวนชุมชนที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า 1 ชุมชน 2. จำนวนหลักสูตรที่ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 6 หลักสูตร		110,000	110,000	ค่าวัสดุ = 100,000 บาท (กระดาษ, กระดาษพรูฟพลิปชาร์ท, วัสดุไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์, วัสดุก่อสร้าง, ดิน, สี, เหล็ก, วัสดุงานช่าง และอื่นๆ) ค่าใช้สอย = 10,000 บาท (ค่าเดินทาง, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าเดินทางและอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 -ก.ย.66	ผศ.องอาจ
3	กิจกรรมย่อยที่ 2 ประชุมเครือข่ายศิษย์เก่า และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติที่มีการเชิญศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นวิทยากร ร่วมบรรยาย บริการวิชาการ หรือทำวิจัยร่วมกัน	จำนวนหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพัฒนางานกิจกรรมของหลักสูตรครบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		5,500	5,500	ค่าใช้สอย = 5,500 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง 35x25คนx2มื้อx1 วัน = 1,750 บาท ค่าอาหารกลางวัน 150x25คนx1มื้อx1วัน = 3,750 บาท	เดือน ต.ค.65 -ส.ค.66	ผศ.องอาจ
3	**โครงการ 1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)**								
4	กิจกรรมย่อยที่ 1 อบรมหลักสูตรระยะสั้นทางเทคโนโลยีสำหรับบุคคลทุกช่วงวัย	1. เพื่อจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นสำหรับ Upskill/Reskill/Life Long Learning ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก	1. รายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้นเพื่อสร้างทักษะใหม่ และยกระดับทักษะเดิม ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14 2. จำนวนนักศึกษาหลักสูตรระยะสั้น ไม่น้อยกว่า 20 คน		10,000	10,000	ค่าวัสดุ = 10,000 บาท (วัสดุไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์, เมล็กพันธุ์, ดิน, วัสดุทางการเกษตร, กระดาษ, แฟ้ม, ดินสอ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, พิวเจอร์บอร์ดและอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	อ.ภันยารัตน์
4	**โครงการ 1.3.1 โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา**								
5	กิจกรรมย่อยที่ 1 แข่งขันเทคโนโลยีและนวัตกรรมของนักศึกษา	1. เพื่อนำนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันในงานแสดงนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ 2. เพื่อนำนักศึกษาเข้าร่วมการแสดงผลงานเชิงประจักษ์ในงานแสดงนวัตกรรมและเทคโนโลยี	จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน		100,000	100,000	ค่าใช้สอย = 64,000 บาท (ค่าลงทะเบียน, ค่าเดินทาง, ค่าที่พัก, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 36,000 บาท (น้ำมันเชื้อเพลิง, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 -ส.ค.66	อ.ศิลปชัย
6	กิจกรรมย่อยที่ 2 เผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์เชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้จากการเรียนรู้เชิงผลิตภาพของหลักสูตร	1. เพื่อนำนักศึกษาเข้าร่วมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานเชิงประจักษ์ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ ตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด 2. เพื่อสนับสนุนทรัพยากร และกิจกรรมการผลิตผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาให้ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน		60,000	60,000	ค่าใช้สอย = 52,000 บาท (ค่าลงทะเบียน, ค่าเดินทาง, ค่าที่พัก, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง และอื่นๆ) ค่าวัสดุ =8,000 บาท (น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 -ส.ค.66	อ.ภันยารัตน์
5	**โครงการ 1.4.3 โครงการพัฒนาทักษาะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา**								
7	กิจกรรมย่อยที่ 1 เตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนเข้าเรียน	1. เพื่อจัดกิจกรรมความพร้อมให้แก่นักศึกษาใหม่ในการเรียนหลักสูตรวิศวกรรมและอุตสาหกรรม 2. เพื่อทดสอบและพัฒนาทักษะพื้นฐานของนักศึกษาเข้าใหม่	จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		45,000	45,000	ครั้งที่ 1 ประชุมผู้ปกครอง 8,600 บาท ค่าใช้สอย = 5,600 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง 35 x80คนx2มื้อ = 5,600 บาท ค่าวัสดุ = 3,000 บาท (กระดาษถ่ายเอกสาร, แฟ้ม, ดินสอ,หมึกพิมพ์ และอื่นๆ) ครั้งที่ 2 กิจกรรมสำหรับนักศึกษา 36,400 บาท ค่าใช้สอย = 30,000 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง 35x2มื้อx2วันx100คน = 14,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80x1มื้อx2วันx100คน = 16,000 บาท ค่าวัสดุ = 6,400 บาท (กระดาษ, แฟ้ม, ดินสอ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, พิวเจอร์บอร์ดและอื่นๆ)	เดือน มี.ค.- ส.ค.66	ผศ.องอาจ
8	กิจกรรมย่อยที่ 2 การเตรียมพร้อมด้านจิตสำนึกทางวิชาชีพทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เพื่อจัดอบรมปฏิบัติการทักษะพื้นฐานทางอุตสาหกรรม	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4		20,000	20,000	ค่าวัสดุ = 6,000 บาท (กรรไกร, คัตเตอร์, กระดาษแข็ง, เชือกขาว, กาวลาเท็ก, พิวเจอร์บอร์ด,คลิปดำ, กระดาษถ่ายเอกสาร, เชือกฟาง และอื่นๆ) ค่าใช้สอย = 14,000 บาท ค่าอาหารว่าง 35x4วันx100คน = 14,000 บาท	เดือน มิ.ย.- ก.ค.65	ผศ.องอาจ

9	กิจกรรมย่อยที่ 3 ค่ายภาวะผู้นำสำหรับนักศึกษาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เพื่อนำนักศึกษาใหม่เข้ารับการฝึกภาวะผู้นำ ทักษะชีวิตและการทำงานเป็นทีม	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4		120,000	120,000	(ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าเดินทาง,ค่าที่พัก, ค่าเช่ารถ และอื่นๆ)	เดือน มิ.ย.65 - ก.ค.65	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
10	กิจกรรมย่อยที่ 4 เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา	เพื่อจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา	1. จำนวนนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 4		12,000	12,000	ค่าตอบแทนวิทยากร 500x6ชม.x2วัน = 6,000 บาท ค่าใช้สอย = 6,000 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง 35x2มื้อx2วันx20คน = 2,800 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80x1มื้อx2วันx20คน = 3,200 บาท	เดือน พ.ย.65 - พ.ค.66	อ.ฐิรนนท์
11	กิจกรรมย่อยที่ 5 ปัจฉิมนิเทศ	เพื่อจัดอบรมให้นักศึกษาทราบถึงการเตรียมตัวเข้าสู่การทำงานและการเรียนรู้สังคม	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4	4,800		4,800	ค่าตอบแทนวิทยากร 400X6X2 = 4,800 บาท	เดือน ก.พ.65	อ.พีรวัฒน์
12	กิจกรรมย่อยที่ 6 ไหว้ครูช่าง	1. เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทยอันดีงาม 2. เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงความกตัญญูต่อครูอาจารย์	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4		10,000	10,000	ค่าวัสดุ = 10,000 บาท (ดอกไม้, ธูปเทียน, โอเอซีส, พาน และอื่นๆ)	เดือน ก.ค. - ส.ค.65	อ.ธีรนนท์
13	กิจกรรมย่อยที่ 7 การแข่งขันกีฬาของนักศึกษา	1. เพื่อเสริมสร้างสุขพลานามัยให้กับนักศึกษา 2. เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีในหมู่คณะ	1. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4		120,000	120,000	กีฬาภายในคณะ 20,000 บาท ค่าวัสดุ = 8,000 บาท (อุปกรณ์กีฬา, ป้ายไวนิล, ยา และอื่นๆ) ค่าใช้สอย = 12,000 บาท (ค่าอาหารกลางวันสำหรับนักศึกษา จำนวน 150 คนๆละ 80 บาท) กีฬามหาวิทยาลัย 100,000 บาท ค่าวัสดุ = 24,000 บาท (อุปกรณ์กีฬา, เสื้อกีฬา, แผ่นโฟม, สี, แปรงทาสี, ป้ายไวนิล และอื่นๆ) ค่าใช้สอย = 76,000 บาท - อาหารกลางวัน = 12,000 บาท (ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คนๆละ 80 บาท) - ค่าเช่าชุดและแต่งหน้าหลีดเดอร์และขบวนพาเหรด = 64,000 บาท	เดือน พ.ย.65 - มี.ค.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
14	กิจกรรมย่อยที่ 1 การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ หรือทรัพยากรเพื่อพัฒนาและยกระดับการเรียนการสอนของหลักสูตร	1. เพื่อจัดซื้อวัสดุฝึกรายวิชาของทุกหลักสูตรในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. เพื่อจัดหาเครื่องมือและครุภัณฑ์สำหรับใช้สนับสนุนการเรียนการสอนทุกหลักสูตรในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. ร้อยละ 80 ของการเบิกจ่ายงบประมาณ		250,000	250,000	ค่าวัสดุ = 150,000 บาท (วัสดุฝึกรายวิชาของทุกหลักสูตรในคณะ เช่น เหล็ก, สี, พู่กัน, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า, วัสดุก่อสร้าง, วัสดุอิเล็กทรอนิกส์, กระดาษ, ดินสอ, เลโก้, หมึกพิมพ์, น้ำมันเครื่อง, ใบตัดเหล็ก,ดอกสว่าน, ใบเลื่อย, ลวดเชื่อมและอื่นๆ) ค่าครุภัณฑ์ = 100,000 บาท	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
15	กิจกรรมย่อย 2 ศึกษาดูงานทางด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้ในงานจริงตามศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	1. จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 6 หลักสูตร 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4.51		30,000	30,000	ค่าใช้สอย = 15,000 บาท (ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยงและอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 15,000 บาท (ของที่ระลึกฯ, น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ) (จำนวน 6 หลักสูตรๆ ละ 5,000 บาท)	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
16	กิจกรรมย่อย 3 พัฒนานักวิจัยรุ่นจิ๋ว	เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี ทักษะชีวิตและการทำงาน ให้แก่นักศึกษาผ่านกระบวนการวิจัย	1. จำนวนเค้าโครงงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4		14,000	14,000	ค่าใช้สอย = 12,000 บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง 35x2มื้อx4วันx20คน = 5,600 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80x1มื้อx4วันx20คน = 6,400 บาท ค่าวัสดุ = 2,000 บาท (กระดาษ, แฟ้ม, ดินสอ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, ฟิวเจอร์บอร์ดและอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65 - มี.ค.66	อ.วีระพงศ์
			รวมงบประมาณ		**956,500**	**961,300**			
แผนงาน การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน									
7	**โครงการ 2.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชนหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อผลิตผลงานวิจัย**								
17	กิจกรรมย่อยที่ 1 ศึกษาประเด็นปัญหาเพื่อผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมในการแก้ปัญหาชุมชนและท้องถิ่น	1. เพื่อลงพื้นที่ศึกษาประเด็นปัญหาของเครือข่ายชุมชนเป้าหมาย 2. เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานวิจัยร่วมกับชุมชนและท้องถิ่น	1. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนในการแก้ไขปัญหาชุมชนโดยใช้กระบวนการวิจัย ไม่น้อยกว่า 6 ผลงาน 2. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างนวัตกรรมหรืองานวิจัยที่ส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานรากต่อ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่มีทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10		150,000	150,000	ค่าใช้สอย = 30,000 บาท ประกอบด้วย (ค่าเดินทาง, ค่าที่พัก, ค่าอาหาร, ค่าอาหารว่าง, ค่าเบี้ยเลี้ยง และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 120,000 บาท (เหล็ก, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า, วัสดุก่อสร้าง, วัสดุอิเล็กทรอนิกส์, น้ำมันเครื่อง, ใบตัดเหล็ก, ดอกสว่าน, ใบเลื่อย, ลวดเชื่อม, ดิน, สารเคมี และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	อ.ภูมรินทร์

0	**โครงการ 2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ**								
18	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นในระดับชาติและนานาชาติ	1. เพื่อจัดกิจกรรม และทรัพยากรสนับสนุนองค์ความรู้ และบริการที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ในระดับชาติและนานาชาติ	1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 2. ความสำเร็จของบริหารจัดการงานวิจัยตามแผนของคณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		22,200	22,200	ค่าตอบแทนวิทยากร =9,000 บาท (500x6ชม. x3วัน) ค่าใช้สอย = 13,200 บาท ประกอบด้วย -ค่าอาหารว่าง 35x2มื้อx3วันx20คน = 4,200 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 150x1มื้อx3วันx20คน = 9,000 บาท	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
				รวมงบประมาณ	**0**	**172,200**	**172,200**			
แผนงาน การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์									
9	**โครงการ 3.3.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model**								
19	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม (Social Innovation)	1. เพื่อจัดหาเครือข่ายความร่วมมือหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น 2. เพื่อจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมในการบูรณาการงานบริการวิชาการกับงานวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น	จำนวนผลงาน ผลิตภัณฑ์งาน ที่เกิดจากความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน		40,000	40,000	ค่าใช้สอย = 20,000 บาท (ค่าเดินทาง, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าจ้างจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 20,000 บาท (เหล็ก, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า, วัสดุก่อสร้าง, วัสดุอิเล็กทรอนิกส์, น้ำมันเครื่อง, ใบตัดเหล็ก, ดอกสว่าน, ใบเลื่อย, ลวดเชื่อม, ดิน, สารเคมี และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 - ส.ค. 66	อ.ภุมรินทร์
20	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนาศักยภาพ Non-degree (Re-skill/Up-skill) สำหรับผู้ประกอบการท้องถิ่น	เพื่อจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพ เฉพาะด้านสำหรับผู้ประกอบการท้องถิ่น	จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG Economy ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน		15,000	15,000	ค่าวัสดุ = 15,000 บาท (เหล็ก, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า, วัสดุก่อสร้าง, วัสดุอิเล็กทรอนิกส์, น้ำมันเครื่อง, ใบตัดเหล็ก, ดอกสว่าน, ใบเลื่อย, ลวดเชื่อม, ดิน, สารเคมี และอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65 - ก.ค.66	อ.ธันยารัตน์
10	**โครงการ 3.4.1 โครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์**								
21	กิจกรรมย่อยที่ 1 การส่งเสริมผลิตภัณฑ์เครื่องปั้นดินเผาสู่ธุรกิจเชิงสร้างสรรค์	1. เพื่อยกระดับการพึ่งพาตนเองแปลงทุนวัฒนธรรมสู่สินค้าและบริการเชิงวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ 2. เพื่อบริการผลิตผลิตภัณฑ์เครื่องปั้นดินเผาสนองต่อมหาวิทยาลัยและชุมชน 3. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย	จำนวนผลงาน/นวัตกรรมจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน		15,000	15,000	ค่าวัสดุ = 15,000 บาท (ดิน, สารเคมี, สี และอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65 - ก.ค.66	อ.ธนัง
				รวมงบประมาณ	**0**	**70,000.00**	**70,000.00**			
แผนงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน									
11	**โครงการ 4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)**								
22	กิจกรรมย่อยที่ 1 การตรวจประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะ	1. เพื่อดำเนินการจัดการสำหรับรับการตรวจประเมินระดับหลักสูตร 2. เพื่อดำเนินการจัดการสำหรับรับการตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะ	1. หลักสูตรมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2. คณะมีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	63,700	77,000	140,700	งบรายได้ = 77,000 บาท ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ จำนวน 77,000 บาท	เดือน ม.ค.- ก.ย.66	อ.จิรัญญา
23	กิจกรรมย่อยที่ 2 พัฒนาระบบการทำงานเพื่อปิดช่องว่างของการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEx	1. เพื่อดำเนินการค้นหาช่องว่างของการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEx 2. เพื่อจัดการออกแบบ จัดหา พัฒนาระบบการทำงานเพื่อปิดช่องว่างของการพัฒนาตามเกณฑ์ EdPEx	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเอง (Improvement Plan) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15,000		15,000	ค่าใช้สอย = 5,000 บาท (ค่าเดินทาง, ค่าอาหาร, ค่าจ้างเหมา และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 10,000 บาท (กระดาษ, แฟ้ม, ดินสอ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, ฟิวเจอร์บอร์ด, วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ และอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65 - พ.ค.66	อ.จิรัญญา
12	**โครงการ 4.1.2 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข**								
24	กิจกรรมย่อยที่ 3 กิจกรรมสร้างสุขคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุข ได้แก่ Happy Heart, Happy body, Happy Relax, Happy society หรือ Happy Money 2. เพื่อติดตามประเมินผลการจัดการความสุข	ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อคณะมากกว่า 4.00		15,000	15,000	ค่าวัสดุ = 15,000 บาท (กระดาษ, ฟิวเจอร์บอร์ด, วัสดุตบแต่ง, เครื่องแต่งกาย, อุปกรณ์ประดับ, อุปกรณ์ออกกำลังกาย และอื่นๆ)	เดือน ต.ค.65 - ส.ค.66	อ.ภัทราภรณ์
13	**โครงการ 4.1.3 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด**								
25	กิจกรรมย่อยที่ 1 ส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้เรียน และลูกค้ากลุ่มอื่น	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติที่มีต่อคณะ มากกว่า 4.00		30,000	30,000	ค่าใช้สอย = 15,000 บาท (ค่าเดินทาง, ค่าอาหาร, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าจ้างจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และอื่นๆ) ค่าวัสดุ = 15,000 บาท (กระดาษ, ฟิวเจอร์บอร์ด, วัสดุตบแต่ง, เครื่องแต่งกาย, อุปกรณ์ประดับ, และอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65- ส.ค.66	อ.ดร.ชุติกาญจน์
14	**โครงการ 4.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ ด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**								
26	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากร 2. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขัน การประกวด 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	1. บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามแผนการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 2. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 44 3. จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 44 4. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในการจัดการเรียนการสอน มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และการขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40		65,000	65,000	ค่าใช้สอย = 65,000 บาท (ค่าลงทะเบียน ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ค่าเดินทาง,ค่าที่พัก,ค่าเบี้ยเลี้ยง)	เดือน ต.ค.65- ส.ค.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ

27	กิจกรรมย่อยที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. เพื่อจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนความรู้สมัยใหม่ให้บุคลากรสายสนับสนุน 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมิน	บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามแผนการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70		25,000	25,000	ค่าใช้สอย = 25,000 บาท (ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ค่าเดินทาง, ค่าที่พัก,ค่าเบี้ยเลี้ยง)	เดือน ม.ค. - ส.ค.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
28	กิจกรรมย่อยที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการนำผลการประเมินการดำเนินงานของคณะมาทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566 2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2567	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	150,000	25,000	175,000	ค่าใช้สอย = 150,000 บาท (ค่าอาหาร, ค่าที่พัก, ค่าเช่ารถ,ค่าเช่าห้องประชุม) งบรายได้ ค่าวัสดุ = 25,000 บาท อาทิเช่น กระดาษ, หมึกพิมพ์, กระดาษกาว, ปากกาเขียนไวท์บอร์ด,แม็กเย็บ กระดาษ, ลูกแม็ก,แฟ้ม และอื่นๆ	เดือน เม.ย.66 - มิ.ย.66	อ.จิรัญญา
15	**โครงการ 4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน**								
29	กิจกรรมย่อยที่ 2 การบริหารสำนักงาน	เพื่อบริหารจัดการระบบการบริหารงานคณะ	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	402,000	403,100	805,100	งบแผ่นดิน = 402,000 บาท (ค่าวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ, หมึกพิมพ์, หมึกเครื่องถ่ายเอกสาร, กระดาษกาว, วัสดุงานบ้านงานครัว, ปากกาเขียนไวท์บอร์ด,แม็กเย็บกระดาษ,ลูกแม็กและอื่นๆ) งบรายได้ = 403,100 บาท ค่าวัสดุสำนักงาน = 223,100 บาท (เช่น กระดาษ, หมึกพิมพ์, หมึกเครื่องถ่ายเอกสาร, กระดาษกาว, วัสดุงานบ้านงานครัว, ปากกาเขียนไวท์บอร์ด,แม็กเย็บกระดาษ, ลูกแม็กและอื่นๆ) ค่าใช้สอย = 150,000 บาท (ค่าเช่าลิฟต์, ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร, ค่าอาหารว่างคุมสอบ,ค่าทางด่วนและอื่นๆ) ค่าสาธารณูปโภค = 30,000 บาท	เดือน ต.ค.65 - เดือน ก.ย. 66	อ.จิรัญญา
30	กิจกรรมย่อยที่ 3 ปรับปรุง ซ่อมแซม พัฒนาพื้นที่การเรียนรู้และอาคารสถานที่	เพื่อปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ และพัฒนาพื้นที่การเรียนรู้	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90		400,000	400,000	ค่าใช้สอย = 400,000 บาท (ค่าจ้างซ่อมแซม, ค่าจ้างปรับปรุง)	เดือน พ.ย.65 - เดือน ส.ค.66	ผศ.ธราพงษ์
31	กิจกรรมย่อยที่ 4 ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์	1. เพื่อซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90		104,600	104,600	ค่าใช้สอย = 104,600 บาท (ค่าซ่อมครุภัณฑ์)	เดือน ต.ค.65 - เดือน ส.ค.66	อ.ภุมรินทร์
16	**โครงการ 4.2.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ**								
32	กิจกรรมย่อยที่ 1 การประชุมสำหรับผู้บริหาร	1. เพื่อให้ผู้บริหารได้ร่วมประชุม/สัมมนากิจกรรมด้านการบริหารกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและนอกประเทศ 2. เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการประจำส่วน	การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม ร้อยละ 100		55,000	55,000	ค่าใช้สอย = 55,000 บาท (ค่าลงทะเบียน, ค่าเดินทาง, ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก ,ค่าเบี้ยประชุม,ค่าอาหาร)	เดือน ธ.ค.65 - เดือน ก.ค.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
17	**โครงการ 4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรม**								
33	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ร่วมกัน innovation Learning Space	เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงพื้นที่เรียนรู้ร่วมกัน innovation Learning Space ซึ่งส่งเสริมต่อการจัดการเรียนรู้แบบ Productive Learning	1. การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65		300,000	300,000	ค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง = 300,000 บาท (สร้างพื้นที่การเรียนรู้หน้าอาคารกิจการนักศึกษา)	เดือน พ.ย.65 - เดือน ส.ค.66	ผศ.ธราพงษ์
34	กิจกรรมย่อยที่ 2 พัฒนาระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะ	เพื่อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ พื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่ายไร้สายให้มีเสถียรภาพและความมั่นคงปลอดภัยรองรับการให้บริการนักศึกษาและบุคลากรครอบคลุมทุกพื้นที่คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย มากกว่า 4.00		45,000	45,000	ค่าวัสดุ = 10,000 บาท (สายสัญญาณ, อุปกรณ์ต่อเชื่อม และอื่นๆ) ค่าครุภัณฑ์ = 35,000 บาท (สวิตช์, อุปกรณ์กระจายสัญญาณ, กล้องวงจรปิด และอื่นๆ)	เดือน พ.ย.65- เดือน พ.ค.66	ผศ.ดร.ประภาวรรณ
35	กิจกรรมย่อยที่ 3 จัดหาครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการทดลองโรงผลิตไฟฟ้าจากสารอินทรีย์	1. เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการทดลองโรงผลิตไฟฟ้าจากสารอินทรีย์	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มากกว่า 4.00 2. การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน ร้อยละ 95	4,300,000		4,300,000	ค่าครุภัณฑ์ = 4,300,000 บาท	เดือน ต.ค.65- ธ.ค.65	อ.ภุมรินทร์
36	กิจกรรมย่อยที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ปฏิบัติการเรียนรู้งานชลศาสตร์สมัยใหม่	1. เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ปฏิบัติการเรียนรู้งานชลศาสตร์สมัยใหม่	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ มากกว่า 4.00 2. การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน ร้อยละ 95	3,500,000		3,500,000	ค่าครุภัณฑ์ = 3,500,000	เดือน ต.ค.65- ธ.ค.65	อ.ภุมรินทร์
			รวมงบประมาณ	**8,430,700**	**1,544,700**	**9,975,400**			
			รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**8,430,700**	**2,743,400**	**11,178,900**			